가온인에이치알 회사소개서

물류 도급 운영의 새로운 기준

물류도급

사람을 향한 믿음과 철저한 시스템으로 **현장의 안정성**을 만듭니다.



가온인에이치알



Contents

물류 도급 운영의 새로운 기준

가온인에이치알

CHAPTER Ⅰ · 대표 인사말

CHAPTER Ⅱ · 사업 영역

CHAPTER Ⅲ · 핵심 경쟁력

CHAPTER Ⅳ · 인력 수급 전략

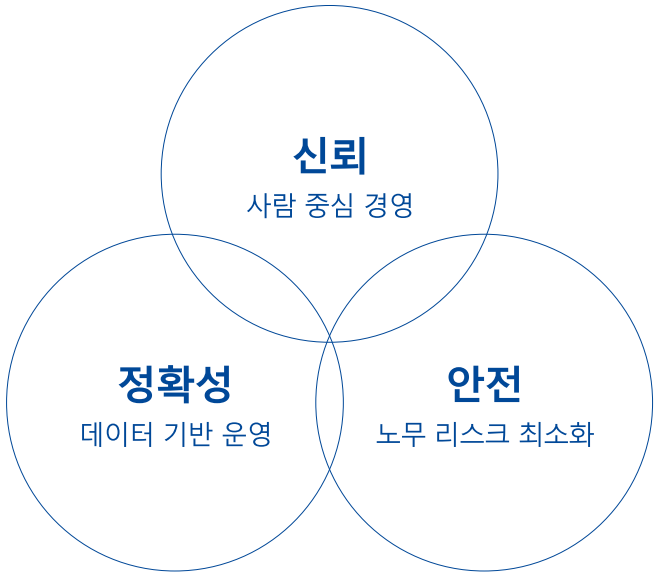
CHAPTER Ⅴ · 안전 및 보건

1. 대표 인사말

사람이 중심이며, 신뢰가 경쟁력입니다.

"사람을 도구로 보지 않는 진심, 그것이 최고의 생산성입니다."





가온인에이치알은 사람을 단순한 인력으로 보지 않습니다.
현장에서 가장 중요한 것은 결국 '사람'이며, 안정적인 출근율과 책임감 있는 도급 운영이
고객사의 생산성과 직결된다고 생각합니다.

우리는 현장의 문제를 단순히 인원 충원으로 해결하지 않습니다.
철저한 인력 DB 관리, 출근 체크, 현장 대응 프로세스를 기반으로
고객사의 운영 리스크를 최소화하고 안정적인 운영 환경을 구축합니다.

가온인에이치알은 신뢰를 기반으로 고객사와 함께 성장하는 현장 도급 운영 파트너가 되겠습니다.

2. 사업 영역

현장에 최적화된 맞춤형 솔루션

신규 인력 소싱 시스템(SNS/지역 타겟팅) 기반 연결



01 **다양한 물류 공정 수행**
피킹, 분류, 포장, 검수 등 물류센터 주요 공정을 고객사의 운영 환경에 맞춰 수행합니다.

02 **데이터 기반 인력 배치**
현장별 물동량과 작업 특성을 분석하여 필요한 인력을 배치하고, 출근율, 근태, 작업현황을 지속 관리합니다.

03 **신속한 결원 대응**
결원 발생 시 대체 인력을 신속하게 투입하고, 현장관리자를 중심으로 작업 배치와 운영 이슈에 대응합니다.

물류 도급

- 피킹 · 분류 · 포장 · 검수 등 주요 공정
- 맞춤형 데이터 기반 운영 시스템
- 체계적이며 안정적인 현장 대응

사람을 향한 믿음과 철저한 시스템으로 현장의 안정성을 만듭니다.

3. 핵심 경쟁력 (1/2)

노무사 자문 기반의 '리스크 최소화' 운영

숙련된 인력이 오래 함께할 수 있는 '가족 같은 공동체'

전문 노무사 자문을 통한 표준 근로계약 체결 · 고용형태에 따른 근로, 세무 처리 기준 준수



인격적 존중

근로자와의 직접 소통을 통한
고충 해결 및 유대감 형성

정당한 대우

정확한 날짜의 급여 지급과
투명한 정산 보고

상생 모델

사람이 안 구해지는 리스크를
최소화하는 두터운 신뢰 네트워크

3. 핵심 경쟁력 (2/2)

모든 운영은 '데이터'로 증명합니다.

데이터와 법률로 증명하는 체계적인 운영



01 신뢰성
사람을 도구로 보지 않는 진심으로 근로자·고객사와 함께하는 파트너십

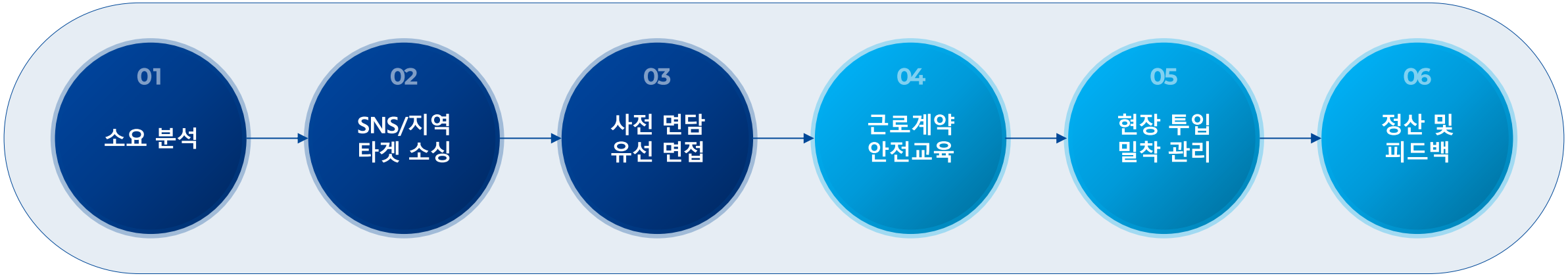
02 정확성
노무 자문 기반의 관계법령 준수와 체계적인 노무관리

03 데이터 운영
데이터 기반 운영 프로세스를 통해 효율적이고 안정적인 현장 관리 수행

4. 인력 수급 전략

지역 기반 타깃 소싱과 안정적 수급

철저한 검증과 교육, 흔들림 없는 현장 투입





당근마켓	지역 기반 밀착 채용
페이스북	SNS 타겟 광고 활용
인스타그램	젊은 인력 유입 채널
지역 커뮤니티	거점 인근 우선 소싱

5. 안전 및 보건



안전사고 방지

근로자의 안전이 곧 기업의 경쟁력입니다.

사전 교육

현장 투입 전 안전 수칙 및 직무 교육 의무 실시

보호구 준수

개인 보호구 착용 철저 관리 및 현장 안전 가이드 운영

무사고 지향

안전사고 제로화를 통한 중단 없는 물류 운영 지원

귀사의 든든한
파트너가 되겠습니다.

가온인에이치알은 믿음으로 연결된
끈끈한 네트워크를 통해 고객사의 성장에 기여합니다.
필요한 물류 도급 운영을 지금 상담해보세요.

주요지역: 이천 · 여주 · 용인 · 광주 / 수도권 전역

전화: 010-9967-8624

이메일: sanghun@gaoninhr.com





THANK YOU

물류 도급 운영의 새로운 기준

가온인에이치알